

Polska Żegluga Morska

<http://www.bip.polsteam.com/pzm/organy-przedsiębiorstwa/4251,Organy-przedsiębiorstwa-panstwowego.html>
2023-03-26, 14:23

Organy przedsiębiorstwa państwowego

Organami przedsiębiorstwa państwowego są: ogólne zebranie pracowników (delegatów), rada pracownicza i dyrektor przedsiębiorstwa. Dyrektora przedsiębiorstwa państwowego powołuje rada pracownicza. Dyrektor przedsiębiorstwa państwowego zarządza przedsiębiorstwem i reprezentuje je na zewnątrz. Dyrektor przedsiębiorstwa państwowego, działając zgodnie z przepisami prawa, podejmuje decyzje samodzielnie i ponosi za nie odpowiedzialność.

Rada Pracownicza PŻM P.P. Uchwałą Nr 7/XVIII/2020 z dnia 08.06.2020 r. działając na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz.U.2020.1644 t.j. z dnia 2020.09.24) oraz w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1994 w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego (Dz.U. 1994 nr 138 poz. 729), w związku z zakończeniem postępowania konkursowego na stanowisko Dyrektora Polskiej Żeglugi Morskiej P.P. ogłoszonego dnia 22.05.2020 r., w wyniku tajnego głosowania powołała z dniem 15 czerwca 2020 r. na czas nieokreślony Pana Andrzeja Wróblewskiego na stanowisko Dyrektora Polskiej Żeglugi Morskiej P.P.

Rada pracownicza składa się z 25 członków. Kadencja rady pracowniczej trwa 2 lata.

Prezydium Rady Pracowniczej XVIII kadencji składa się z 5 członków:

Dariusz Dorskocz – Przewodniczący,
Karina Grabijas – Zastępca Przewodniczącego,
Artur Borzym – Zastępca Przewodniczącego,
Bogumił Sardyga – Zastępca Przewodniczącego,
Monika Supergan – Sekretarz.

Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej przedsiębiorstwa należy:

1. uchwalenie oraz zmiana planu rocznego przedsiębiorstwa;
2. przyjmowanie sprawozdania rocznego oraz zatwierdzanie bilansu;
3. podejmowanie uchwał w sprawie inwestycji;
4. wyrażanie zgody na utworzenie lub przystąpienie do spółki handlowej lub innej struktury organizacyjnej przewidzianej przepisami prawa bądź nabycie jej udziałów (akcji), jak również podejmowanie uchwał w sprawie wystąpienia z takiej struktury, żądania jej rozwiązania lub zbycia jej udziałów (akcji);

5. wyrażanie zgody na oddawanie środków trwałych przedsiębiorstwa osobom prawnym lub fizycznym do korzystania z nich w formie przewidzianej w prawie cywilnym;
6. podejmowanie uchwał w sprawie łączenia i podziału przedsiębiorstw;
7. podejmowanie uchwał w sprawie zakładowego budownictwa mieszkaniowego i socjalnego;
8. podejmowanie uchwał w sprawie zmiany kierunku działalności przedsiębiorstwa;
9. podejmowanie uchwał w sprawie podziału na fundusze wygospodarowanego dochodu pozostającego w dyspozycji przedsiębiorstwa oraz zasad wykorzystania tych funduszy, z zastrzeżeniem przepisu ust. 3;
10. wyrażanie zgody na zbywanie środków trwałych stanowiących przedmiot stałego użytku przedsiębiorstwa oraz na dokonanie darowizny;
11. decydowanie o przystąpieniu przedsiębiorstwa w charakterze członka zbiorowego do organizacji społecznych;
12. podejmowanie uchwał w sprawie klubów techniki i racjonalizacji;
13. (skreślony)
14. podejmowanie uchwał o przeprowadzeniu w przedsiębiorstwie referendum;
15. wybieranie swego przedstawiciela do rady zrzeszenia przedsiębiorstw.

Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej przedsiębiorstwa należy również podejmowanie uchwał w sprawach powołania i odwołania dyrektora przedsiębiorstwa oraz innych osób wykonujących kierownicze funkcje w przedsiębiorstwie, zgodnie z przepisami ustawy o przedsiębiorstwach państwowych.

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma prawo wyrażania opinii we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa oraz jego kierownictwa.
2. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma prawo do uzyskiwania informacji i przeprowadzania konsultacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550, z 2008 r. Nr 93, poz. 584 oraz z 2009 r. Nr 97, poz. 805).
3. Właściwe organy obowiązane są do zasięgania opinii rady pracowniczej przedsiębiorstwa w sprawach: zmiany aktu o utworzeniu i likwidacji przedsiębiorstwa, komercjalizacji i prywatyzacji bezpośrednio przedsiębiorstwa - z wyjątkiem przypadku, gdy z wnioskiem wystąpił dyrektor przedsiębiorstwa państwowego i rada pracownicza, zawierania przez przedsiębiorstwo porozumień i umów długoterminowych z innymi organizacjami gospodarczymi oraz organami administracji państwowej, wniosków o nadanie orderów i odznaczeń państwowych, decyzji dyrektora o przydziale mieszkań,
4. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma obowiązek wyrażenia opinii w sprawach przedłożonych przez dyrektora przedsiębiorstwa i organ założycielski, a

wymienionych w pkt 5.

Zebranie delegatów składa się z 25 członków. Kadencja zebrania delegatów trwa 2 lata.

1. Zebranie delegatów:

1. uchwała, na wniosek dyrektora, statut przedsiębiorstwa;
2. podejmuje uchwały w sprawie podziału zysku przeznaczonego dla załogi;
3. dokonuje rocznej oceny działalności rady pracowniczej przedsiębiorstwa oraz dyrektora przedsiębiorstwa;
4. uchwała wieloletnie plany przedsiębiorstwa;
5. uchwała, na wniosek rady pracowniczej przedsiębiorstwa, statut samorządu załogi przedsiębiorstwa.

2. Zebranie delegatów ma prawo wyrażania opinii we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa.

Metadane

Data publikacji : 07.01.2021

Data modyfikacji : 23.02.2021

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:

Polska Żegluga Morska

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:

Osoba udostępniająca informację:

Administrator BIP

Osoba modyfikująca informację:

Jacek Spychała
