

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) (dalej: ustawa), biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia wysoko wykwalifikowanego Dyrektora w spółce Polsteam (U.K.) Ltd. z siedzibą w Londynie w Wielkiej Brytanii (dalej: Spółka) poniżej przedstawiono wyjątkowe okoliczności uzasadniające określenie części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy.

Podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych w Spółce, będącej jedynym udziałowcem spółki Polsteam (U.K.) Ltd., publikuje niniejsze uzasadnienie na podstawie art. 11 ust. 1 punkt 1 i 3 ustawy.

Spółka jest jednym z przedsiębiorców polskiej grupy kapitałowej - Polskiej Żeglugi Morskiej Przedsiębiorstwo Państwowe (dalej: PŻM). Podstawowym profilem działalności całej grupy przedsiębiorstw PŻM jest międzynarodowy transport morski. To największy przedsiębiorca w tym sektorze działalności w Polsce i jeden z największych w Europie, posiadając 60 pełnomorskich statków, o nośności ponad 2 mln DWT. Statki armatora przewożą towary masowe głównie na rynkach do i z: Europy, Ameryki Północnej i Południowej oraz Afryki Północnej, a także ładunki promowe w basenie Morza Bałtyckiego.

Specyfika działalności przedsiębiorstwa żeglugowego implikuje konieczność kompozycji spółek w centrach biznesowych (shipping) i finansowych na świecie, w szczególności w celu bezpośredniego kontaktu z klientami biznesowymi i globalnymi instytucjami regulacyjnymi, w tym w Wielkiej Brytanii, w Londynie stanowiącym centrum gospodarcze Zjednoczonego Królestwa, gdzie wielcy światowi armatorzy mają swoje „przedstawicielstwa”, np. Maersk, Mitsui & Co., Berge Bulk Shipping, PCL Shipping czy K. Line Bulk Shipping (UK) Ltd.

Swoją działalność prowadzą w Londynie: International Chamber of Shipping oraz International Maritime Organization – założona w 1959 roku, a także agenda ONZ – zrzeszająca 174 państwa. Od 1696 roku działa tu także Lloyd's Register of Shipping – najstarsze towarzystwo klasyfikacyjne statków na świecie i jedno z trzech największych. W Londynie siedzibę ma też szereg instytucji finansowych, firmy ubezpieczeniowe, firmy konsultingowe i kancelarie prawne zajmujące się sprawami morskimi, bezpośrednie kontakty z którymi są niezbędne dla polskiego armatora.

Wagę i znaczenie Londynu, jako wciąż największego centrum finansowego świata, może zobrazować wartość lokowanych aktywów, wycenianą na ok. 300 miliardów USD. Działa tu także Giełda Żeglugowa założona w 1744 roku – The Baltic Exchange - zrzeszająca ponad 3 000 firm, publikująca 130 indeksów, które są od lat wyznacznikiem prognoz rynkowych dla firm żeglugowych.

Powyższe oznacza, iż dla największego polskiego armatora (grupa PŻM) obecność (spółka/Dyrektor) w Londynie jest konieczna, mając na względzie interes finansowy i regulacyjny (np. compliance) armatora.

Brytyjski rynek pracy charakteryzuje się wysoką konkurencyjnością, w szczególności rynek pracy w ponad 9 – milionowym Londynie. Rynek ten oferuje atrakcyjne wynagrodzenia korespondujące z wysokimi kosztami utrzymania.

Wg danych statystycznych brytyjskiego urzędu statystycznego (ONS), średnie roczne wynagrodzenie w Wielkiej Brytanii w roku podatkowym 2020/21 wyniosło GBP 38.600. Zgodnie z funkcjonującą klasyfikacją stanowisk średnie roczne wynagrodzenie w grupie prezesów/dyrektorów firm oscylowało na poziomie powyżej GBP 149.900, w grupie dyrektorów działów sprzedaży/marketingu ponad GBP 93.300, a menedżerowie w branży IT mogą liczyć na wynagrodzenia rzędu ponad GBP 54.000 rocznie.

Wobec konkurencyjnego rynku pracy pracodawcy w Wielkiej Brytanii tradycyjnie oferują corocznie swoim pracownikom podwyżki płac związane z roczną stopą inflacji, wg danych za lipiec 2021 inflacja wynosiła 2%. Wg analityków należy się spodziewać poziomu inflacji w 2021 w granicach 3%. Średni poziom wzrostu płac w 2021 wyniósł 4,5%, a z uwzględnieniem wypłat bonusów nawet 7,3%. Zaznaczyć należy, iż niezależnie od ustawy Spółka powinna stosować regulacje miejscowego prawa.

Zarządzanie spółką Polsteam (U.K.) Ltd. wymaga wiedzy z kilku dyscyplin, tj. prawo (m.in. prawa handlowego – lokalne regulacje), finansów, ekonomiki, rachunkowości oraz bardzo niszowej wiedzy z szeroko rozumianego zarządzania statkami w międzynarodowym transporcie morskim, a także o rynku frachtowym (międzynarodowy transport morski), również z perspektywy operacyjnej: utrzymywanie stałego kontaktu z kontrahentami takimi jak załadownicy, odbiorcy, czarterujący, agenci morscy, spedycytorzy, firmy maklerskie, dostawcy towarów i usług (m.in. firmy holownicze).

Należy przy tym zaznaczyć, iż powyższe odnosi się do wymaganej wiedzy Dyrektora Spółki zarówno o praktykach biznesowych w międzynarodowym transporcie morskim, wiedzy o lokalnych przepisach prawa. Podkreślenia wymaga fakt, iż Spółka nie zatrudnia innych pracowników, podległych Dyrektorowi Spółki, którzy stanowiliby merytoryczne wsparcie dla Dyrektora Spółki, co oznacza koncentrację odpowiedzialności za wszystkie sprawy Spółki na jej Dyrektorze.

Pozyskanie kadry menadżerskiej w zagranicznej Spółce największego polskiego armatora o tak wysokich kompetencjach wymaga ustalenia wysokości wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki na adekwatnym poziomie, zważając na otoczenie rynkowe. Należy zaznaczyć, iż wymagana jest także od Dyrektora Spółki znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym.

Biznesowe interesy grupy PŻM (największego polskiego armatora) w Spółce powinny być realizowane przez osobę trwale związaną zawodowo z tym przedsiębiorcą i realizującą strategię polskiego armatora.

Biorąc pod uwagę argumenty wyżej przedstawione, określenie wynagrodzenia dla Dyrektora w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy odpowiada skali i specyfice działalności Spółki, a także koresponduje z wagą zadań jakie Spółce i jej Dyrektorowi zostały powierzone.