

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) (dalej: ustawa), biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia wysoko wykwalifikowanego Dyrektora w spółce Polsteam USA Inc. z siedzibą w Nowym Jorku w USA (dalej: Spółka) poniżej przedstawiono wyjątkowe okoliczności uzasadniające określenie części stałej wynagrodzenia Prezydenta Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy.

Podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych w Spółce publikuje niniejsze uzasadnienie na podstawie art. 11 ust. 1 punkt 1 i 3 ustawy.

Spółka jest jednym z przedsiębiorców wchodzącym w skład polskiej grupy kapitałowej - Polskiej Żeglugi Morskiej Przedsiębiorstwo Państwowe (dalej: PŻM). Podstawowym profilem działalności całej grupy przedsiębiorstw PŻM jest międzynarodowy transport morski. To największy przedsiębiorca w tym sektorze działalności w Polsce i jeden z największych w Europie, posiadając 60 pełnomorskich statków, o nośności ponad 2 mln DWT. Statki armatora przewożą towary masowe głównie na rynkach do i z: Europy, Ameryki Północnej i Południowej oraz Afryki Północnej, a także ładunki promowe w basenie Morza Bałtyckiego.

Specyfika działalności przedsiębiorstwa implikuje konieczność kompozycji spółek w centrach biznesowych (shipping) i finansowych na świecie, w szczególności w celu bezpośredniego kontaktu z klientami biznesowymi i globalnymi instytucjami regulacyjnymi, w tym w Stanach Zjednoczonych Ameryki, w Nowym Jorku.

Spółka powstała w 1992 roku i w modelu biznesowym grupy PŻM pełni rolę Generalnego Agentu dla statków zawijających do portów Stanów Zjednoczonych, Kanady, Ameryki Środkowej i Karaibów. Zadania nałożone na spółkę koncentrują się głównie na:

- pełnieniu jednego z centrów finansowych grupy PŻM,
- realizacji usług maklerskich/brokerskich oraz nadzorowaniu realizacji umów przewozowych w transporcie morskim,
- koordynacji operacji portowych (m.in. zleczanych lokalnym agentom),
- logistycznej usłudze w zakresie dostaw paliwa na statki oraz innych dostaw na statki z lokalnego rynku,
- koordynacji podmian pracowników na statkach.

Zarządzanie Spółką wymaga wiedzy z kilku dyscyplin, tj. prawo (m.in. prawo handlowe – lokalne regulacje), finansów, ekonomiki, rachunkowości oraz bardzo niszowej wiedzy z szeroko rozumianego zarządzania statkami w międzynarodowym transporcie morskim, a także o rynku frachtowym (międzynarodowy transport morski), również z perspektywy operacyjnej: utrzymywanie stałego kontaktu z kontrahentami takimi jak załadowcy, odbiorcy, czarterujący, agenci morscy, spedycytorzy, firmy maklerskie, dostawcy towarów i usług (m.in. firmy holownicze). Szczególne kompetencje wymagane od zarządzającego Spółką koncentrują się na wiedzy dotyczącej zawierania kontraktów przewozowych statkami. Jest to wiedza niszowa w Polsce i na świecie.

Zgodnie z danymi statystycznymi amerykańskiego biura statystyk pracy (Bureau of Labor Statistics) stopa bezrobocia w Stanach Zjednoczonych na sierpień 2021 r. wynosiła 5.2%. Rynek ten charakteryzuje duża konkurencyjność i zapotrzebowanie na pracowników o wysokich

kwalifikacjach, jak również wysoka mobilność i skłonność do zmiany pracodawcy i miejsca zamieszkania ze względu na wysokość wynagrodzenia oferowanego przez pracodawcę. Na podstawie publikowanych danych (Bureau of Labor Statistics) publikuje się następujące informacje zawarte w poniższych dwóch tabelach.

Tabela nr 1

Średnie wynagrodzenie podstawowe brutto na stanowiskach kierowniczych za 2020 r.

[USD]

Wymiar czasu pracy	USA	Nowy Jork
1. za godzinę	61.62	83.83
2. miesięczne (176 godzin pracy)	10,845.12	14,754.08

(źródło: Bureau of Labor Statistics)

Tabela nr 2

Średnie wynagrodzenie podstawowe brutto na stanowiskach członków zarządu za 2020 r.

[USD]

Wymiar czasu pracy	USA	Nowy Jork
1. za godzinę	98.14	125.51
2. miesięczne (176 godzin pracy)	17,272.64	22,089.76

(źródło: Bureau of Labor Statistics)

Zgodnie z informacjami dostępnymi ze strony Banku Światowego wartość średniego indeksu kosztu życia (dostępne dane dla roku 2017) wskazują, iż średni koszt życia w USA jest ponad dwukrotnie wyższy niż w Polsce.

Pozyskanie kadry menadżerskiej w zagranicznej Spółce największego polskiego armatora o tak wysokich kompetencjach wymaga ustalenia wysokości wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki na adekwatnym poziomie, zważając na otoczenie rynkowe. Należy zaznaczyć, iż wymagana jest także od Dyrektora Spółki znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym.

Biznesowe interesy grupy PŻM (największego polskiego armatora) w Spółce powinny być realizowane przez osobę trwale związaną zawodowo z tym przedsiębiorcą i realizującą strategię polskiego armatora.

Biorąc pod uwagę argumenty wyżej przedstawione, określenie wynagrodzenia dla Dyrektora Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy odpowiada skali i specyfice działalności Spółki, a także koresponduje z wagą zadań jakie Spółce i jej Dyrektorowi zostały powierzone.