

## Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierującymi niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) (dalej: ustawa), biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia wysoko wykwalifikowanego Dyrektora w spółce Polhansa Shipping GmbH z siedzibą w Hamburgu w Niemczech (dalej: Spółka) poniżej przedstawiono wyjątkowe okoliczności uzasadniające określenie części stałej wynagrodzenia Dyrektora spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy.

Podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych w Spółce publikuje niniejsze uzasadnienie na podstawie art. 11 ust. 1 punkt 1 i 3 ustawy.

Spółka Polhansa Shipping GmbH jest jednym z przedsiębiorców polskiej grupy kapitałowej - Polskiej Żeglugi Morskiej Przedsiębiorstwo Państwowe (dalej: PŻM). Podstawowym profilem działalności całej grupy przedsiębiorstw PŻM jest międzynarodowy transport morski. To największy przedsiębiorca w tym sektorze działalności w Polsce i jeden z największych w Europie, posiadając 60 pełnomorskich statków, o nośności ponad 2 mln DWT. Statki armatora przewożą towary masowe głównie na rynkach do i z: Europy, Ameryki Północnej i Południowej oraz Afryki Północnej, a także ładunki promowe w basenie Morza Bałtyckiego.

Specyfika działalności przedsiębiorstwa Żeglugowego implikuje konieczność kompozycji spółek w centrach biznesowych (shipping) i finansowych na świecie, w szczególności w celu bezpośredniego kontaktu z klientami biznesowymi i globalnymi instytucjami regulacyjnymi.

Spółka w modelu biznesowym grupy PŻM pełni rolę agenta dla statków zawijających do portów północnej Europy. Zadania nałożone na Spółkę koncentrują się głównie na: realizacji usług maklerskich/brokerskich oraz nadzorowaniu realizacji umów przewozowych w transporcie morskim, koordynacji operacji portowych (m.in. zleczonych lokalnym agentom), logistycznej usłudze w zakresie dostaw paliwa na statki oraz innych dostaw na statki z lokalnego rynku, koordynacji podmiotów pracowników na statkach.

Zarządzanie Spółką Polhansa Shipping GmbH wymaga wiedzy z kilku dyscyplin, tj. prawo (m.in. prawa handlowego – lokalne regulacje), finansów, ekonomiki, rachunkowości oraz bardzo niszowej wiedzy z szeroko rozumianego zarządzania statkami w międzynarodowym transporcie morskim, a także o rynku frachtowym (międzynarodowy transport morski), również z perspektywy operacyjnej: utrzymywanie stałego kontaktu z kontrahentami takimi jak załadowcy, odbiorcy, czarterujący, agenci morscy, spedycy, firmy maklerskie, dostawcy towarów i usług (m.in. firmy holownicze). Szczególne kompetencje wymagane od zarządzającego Spółką Polhansa Shipping GmbH koncentrują się na wiedzy i doświadczeniu w zakresie zawierania kontraktów przewozowych statkami. Jest to wiedza niszowa w Polsce i na świecie.

W Niemczech utrzymuje się relatywnie niska stopa bezrobocia, około 5-6 %. Od wielu lat i nawet w ostatnim, pandemicznym okresie istnieje bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników z wysokimi kwalifikacjami, zarówno w zawodach fizycznych jak i biurowych. Szacuje się, że co czwarta firma w Niemczech ma problemy z powodu braku wykwalifikowanego personelu. W niektórych dziedzinach, np. doradcy finansowego czy też audytorskiego zapotrzebowanie zgłasza ponad 60 % firm.

Średnie wynagrodzenie managerów i dyrektorów zarządzających w niemieckich spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością wynosi rocznie w przedziale około 65,000,00 - 250,000,00 EUR. Wynagrodzenie uzależnione jest od wielkości (aktywa) spółki, zakresu jej działania, ale też od miejsca prowadzenia działalności. W dużych miastach takich jak: Berlin, Hamburg, Monachium czy też w przemysłowych miastach Zagłębia Ruhry koszty utrzymania są wyższe, a co za tym idzie także wynagrodzenia są wyższe. Należy dodatkowo nadmienić, że prawie z wszystkimi stanowiskami dyrektorskimi wiąże się przywilej posiadania/nabywania udziałów Spółki i powszechnym zjawiskiem jest coroczna premia z wypracowanego przez Spółkę zysku. Wiele firm wspiera też pracowników programami zdrowotnymi, sportowymi, wypoczynkowymi, itp.

W celu przeciwdziałania inflacji powszechny jest w Niemczech zwyczaj corocznego indeksowania wynagrodzeń wszystkich pracowników. Wysokość tej indeksacji wynosi około 2.5 – 3 % rocznie. W roku 2021 inflacja w Niemczech przekroczyła 3 % i oczekuje się jej dalszego wzrostu.

Pozyskanie kadry menadżerskiej w zagranicznej Spółce największego polskiego armatora o tak wysokich kompetencjach wymaga ustalenia wysokości wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki na adekwatnym poziomie, zważając na otoczenie rynkowe. Należy zaznaczyć, iż wymagana jest także od Dyrektora Spółki znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym.

Biznesowe interesy grupy PŻM (największego polskiego armatora) w Spółce Polhansa Shipping GmbH powinny być realizowane przez osobę trwale związaną zawodowo z tym przedsiębiorcą i realizującą strategię polskiego armatora.

Biorąc pod uwagę argumenty wyżej przedstawione, określenie wynagrodzenia dla Dyrektora Polhansa Shipping GmbH z wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy odpowiada skali i specyfice działalności Spółki, a także koresponduje z wagą zadań jakie Spółce i jej Dyrektorowi zostały powierzone.