

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) (dalej: ustawa), biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia wysoko wykwalifikowanego Dyrektora w spółce Mudiva Corporate Services Limited z siedzibą na Cyprze (dalej: Spółka) poniżej przedstawiono wyjątkowe okoliczności uzasadniające określenie części stałej wynagrodzenia Dyrektora Zarządzającego Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy.

Podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych publikuje niniejsze uzasadnienie na podstawie art. 11 ust. 1 punkt 1 i 3 ustawy.

Spółka jest jednym z przedsiębiorców wchodzących w skład polskiej grupy kapitałowej - Polskiej Żeglugi Morskiej Przedsiębiorstwo Państwowe (dalej: PŻM). Podstawowym profilem działalności całej grupy przedsiębiorstw PŻM jest międzynarodowy transport morski. Grupa PŻM, posiadając 60 pełnomorskich statków o nośności ponad 2 mln DWT, jest największym przedsiębiorcą w tym sektorze w Polsce i jednym z największych w Europie. Statki armatora przewożą towary masowe głównie na rynkach do i z: Europy, Ameryki Północnej i Południowej oraz Afryki Północnej, a także ładunki promowe w basenie Morza Bałtyckiego.

Zarządzanie Spółką wymaga wiedzy z kilku dyscyplin, tj. prawo (m.in. prawo handlowe - lokalne regulacje), finansów, ekonomiki, rachunkowości oraz bardzo niszowej wiedzy z szeroko rozumianego zarządzania statkami w międzynarodowym transporcie morskim, a także o rynku frachtowym (międzynarodowy transport morski).

Należy przy tym zaznaczyć, iż powyższe odnosi się do wymaganej wiedzy Dyrektora Spółki zarówno o praktykach biznesowych w międzynarodowym transporcie morskim, wiedzy o lokalnych przepisach prawa, wiedzy o Dyrektywach Komisji Europejskiej. Podkreślenia wymaga fakt, iż na Dyrektorze koncentruje się odpowiedzialność za wszystkie sprawy Spółki.

Pozyskanie kadry menadżerskiej w zagranicznej Spółce, będącej własnością polskiego, największego armatora o tak wysokich kompetencjach wymaga ustalenia wysokości wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki na adekwatnym poziomie, zważywszy także na otoczenie rynkowe. Należy zaznaczyć, iż wymagana jest także od Dyrektora Spółki znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym.

Ponadto Spółka, jako bezpośredni lub pośredni udziałowiec spółek grupy PŻM, realizowała będzie bardzo złożone procesy restrukturyzacyjne. Restrukturyzacja obejmuje obszary takie jak: zmiany struktury kapitałowej, zmiany struktury funkcjonalnej i zmiany struktury organizacyjnej.

Na Cyprze ustawa nie reguluje wynagrodzenia minimalnego. Szacuje się, że w 2021 roku wyniosło ono ok 4 146 zł miesięcznie i było wyższe o ok. 40% od minimalnego wynagrodzenia w Polsce, a wynagrodzenie miesięczne (mediana), kadry managerskiej, w 2021 roku na Cyprze wyniosło ok. 8 333 eur i było wyższe od wynagrodzenia w Polsce o ok. 104% (źródło: *GRS Global Recruitment Solutions (Cyprus) www.grsrecruitment.com; <https://www.minimum-wage.org/international/cyprus>*).

Zaznaczyć należy, iż biznesowe interesy grupy PŻM (największego polskiego armatora) w Spółce oraz przeprowadzenie restrukturyzacji grupy kapitałowej powinny być realizowane przez osobę trwale związaną zawodowo z tym przedsiębiorcą i realizującą strategię polskiego armatora.

Biorąc pod uwagę argumenty wyżej przedstawione, określenie wynagrodzenia dla Dyrektora Zarządzającego Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 ustawy odpowiada skali i specyfice działalności Spółki, a także koresponduje z wagą zadań jakie Spółce i jej Dyrektorowi zostały powierzone, w szczególności z dotyczące planowanej restrukturyzacji grupy kapitałowej.